СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета по образованию

Администрации МО Щекинский район

_____ С. А. Зиновкин

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ «Детский сад №45»

_____ Т.Н.Григорьевская

Приказом № 128 от 29.12.2023

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЛОМИНЦЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №45»

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ДОУ

НА 2024-2026 ГОДА.

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Ломинцевский детский сад №45»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	1.Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"». 3. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 4. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 5. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07. 6.ФОП ДО
Сведения о разработчиках	Ответственные: Григорьевская Татьяна Николаевна заведующий МДОУ «Детский сад № 45» Семушкина О.В., секретарь Рабочая группа МДОУ «Детский сад № 45»
Цели программы развития	1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей.

	4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации
Комплексные задачи программы развития	1. Обеспечение введения Образовательной программы дошкольного образования муниципального дошкольного образовательного учреждения «Ломинцевский детский сад №45» 2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 4. Создание открытой и доступной системы образования для развития детских способностей. 5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации в соответствии с требованиями федеральной образовательной программы ДО. 7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей. 9. Улучшение инфраструктуры ДОУ, участвуя в «Народном бюджете».
Основные направления развития организации	1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте и сайта МДОУ «Детский сад №45». 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации. 7. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями и потребностями, в том

	числе детьми-мигрантами и т. д. 8. Участие ДОУ в программе «Народный бюджет».
Период реализации программы развития	С 2024 года по 2026 год – 3 года
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	Удовлетворенность 90 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности. Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями Щекинского района научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности. Обновление материально-технической базы . Обеспечение работы для предотвращения несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации. По всем показателям МКДО детский сад имеет оценку не ниже «3-й уровень. Базовое качество».
Ожидаемые результаты реализации программы	Успешный переход на новую образовательную программу ДО. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

	Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере образования и успешно проходит МКДО. Сотрудники отмечены профессиональными наградами.
Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МДОУ «Детский сад № 45». Корректировку программы развития осуществляет заведующий МДОУ «Детский сад № 45».

Информационная справка об организации

Детский сад введен в эксплуатацию в 1963 году, как детский сад № 3 «Василек». Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Ломинцевский детский сад №45» является правопреемником негосударственного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Василек» **.** Детский сад № 45 принят в муниципальную собственность г.Щекино и Щекинского района на основании постановления Главы г Щекино и Щекинского района от 01.04.1998 № 4-264 «О приеме в муниципальную собственность г.Щекино и Щекинского района детского сада №45 ОАО АК «Туламашзавод».

Проектная мощность 3 группы, 68 детей. Расположено ДОУ в Южной стороне п. Ломинцевский. Детский сад расположен в спокойном спальном районе, вдалеке от заводов, в экологически чистом месте. За детский садом через 500 метров сливаются две реки Деготня и Упа . В шаговой доступности с детским садом находятся социально значимые объекты: детский сад №44, школа №22, , почта, сеть магазинов, библиотека , Дом Культуры.

Площадь территорий детского сада огорожена и хорошо озеленена различными породами деревьев, кустарников и многолетних цветов. На территории расположены 3 прогулочных участка и одна спортивная площадка. Участки оснащены стационарным игровым оборудованием, отделены друг от друга зелеными насаждениями. На территориях имеются хозяйственные зоны. В летнее время года высаживается огород, разбиваются клумбы и цветники. В зимний период строятся снежные постройки.

Состояние материально-технической базы МДОУ соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и санитарным нормам. Все базисные компоненты развивающей предметной среды детства включают оптимальные условия для полноценного физического, художественно-эстетического, познавательного, речевого и социально-коммуникативного развития детей.

Режим работы организации: с 7.30 до 17.30. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 2 группы воспитанников, из них:

- 1 разновозрастная группа раннего - младшего возраста (2-4 гола);
- 1 разновозрастная группа для детей дошкольного возраста (5-7 лет);

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	33	92%
Неполная с матерью	3	8%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекунство	0	0%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	5	14%
Два ребенка	6	17%
Три ребенка и более	25	69%

Характеристика окружающего социума.

Ближайшее окружение детского сада:

- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Ломинцевская средняя школа №22 имени Героя Советского Союза В.Г. Серегина"
- МДОУ «Детский сад № 44»;
- Муниципальное казенное культурное учреждение муниципальный культурный комплекс «Ломинцевский поселковый Дом культуры»
- МБУК «библиотека».

Сотрудничество со спортивным комплексом позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности (через посещение воспитанниками различных спортивных секций).

Специалисты ГУЗ «Щекинская районная больница» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МБОУ «Школа № 22» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с МБУК « Библиотека » детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 5 человек (4 воспитателя, 1 музыкальный руководитель).

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 2 чел. Среднее специальное – 3 чел.	Первая – 2 чел. Соответствие – 3 чел.	5–10 лет – 2 чел. Свыше 15 лет – 3 чел.

Характеристика достижений организации. Педагоги и дети детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня.

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2019-2023;
- возможные варианты развития.

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь , используя сеть Интернет.	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации работы ДОУ.	Наличие в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу. Отказ педагогов повышать свою	Востребованность среди родителей услуг психолога и логопеда.	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного

	квалификацию.		детского сада
Месторасположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Можно принять участие в программах «Народный бюджет» и т.п.	Недостаточное финансирование системы образования
В ДОУ выстроена система и созданы условия для обеспечения физического и психического благополучия каждого ребенка; у дошкольников формируются навыки охраны личного здоровья и бережного отношения к здоровью окружающих; Принята в работу новая ОП ДО.	В ДОУ выстроена система и созданы условия для обеспечения физического и психического благополучия каждого ребенка; у дошкольников формируются навыки охраны личного здоровья и бережного отношения к здоровью окружающих; Нет новой методической литературы и обеспечения по новой ОП ДО.	Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии. Обеспечение педагогов новой современной методической литературой ,согласно ФГОС и ФОП ДО.	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

Основные направления развития организации

1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

2. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.

Назначение ответственного за ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте. Утверждение локальных нормативных актов, в том числе плана контрольных

мероприятий на год. Планирование обучения ответственного. Анализ ошибок ведения официальной страницы и разработка мер по улучшению ведения официальной страницы.

3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового, 1С

4. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

5. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

6. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся.

Проведение оценки состояния степени адаптации воспитанников-иностранцев и на ее основе разработка плана мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный и воспитательный процесс детского сада.
Планирование диагностических периодов с целью контроля реализации плана мероприятий.

7. Оптимизация работы с кадрами.

Регулярное повышение квалификации педагогического состава.

8. Внедрение наставничества среди педагогических работников.

Назначение куратора по наставничеству педагогов. Анализ работников и подбор пар наставник-наставляемый. Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству. Ведение базы наставников и наставляемых. Контроль реализации программ наставничества.

9. Модернизация и организация мероприятий с целью выполнения показателей МКДО.

Назначение координатора на уровне детского сада, поручение ему полномочий в соответствии с Порядком проведения МКДО. Определение перечня работников для команды координаторов МКДО и организация их на обучение. Корректировка локальных нормативных актов, регулирующих качество образования в детском саду, с целью стабильного достижения показателей МКДО.

10. Участие детского сада в программе «Народный бюджет». Определение перечня работ, которые можно выполнить по этой программе. Создать инициативную группу из родителей и представителей общественности. Принять активное участие в голосовании.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1	Оценка состояния РППС.	Воспитатели.	Февраль 2024.	Оформление аналитической справки.	
2	Составление плана модернизации РППС.	Воспитатели.	Март 2024	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	Заведующий , делопроизводитель	2024-26	Акты приемки	
2. Ведение госпаблика					
1	Мониторинг ведения госпаблика	Ответственный воспитатель	Раз в квартал	Справка	
2	Разработка плана мероприятий мониторинга госпаблика и мер по улучшению его ведения	Ответственный воспитатель	Январь 2024	План	
3	Обучение ответственного за ведение госпаблика	Заведующий	По плану мероприятий	Документы об обучении	
3. Цифровизация образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных	Воспитатель	Январь –	Оформление аналитической	

	платформ		февраль 2024	справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	воспитатель	Февраль 2024	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание .	Заведующий	Май 2024	Протокол	
4	Закупка оборудования	Завхоз	Апрель – май 2024,25,26	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Завхоз	Май – июнь 2024,25,26	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Заведующий	2024	Обучены 50% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Заведующий	Июль 2024	Анкеты для педагогов и родителей	
4. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2024	Протокол	
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Старший воспитатель	Март 2024	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
3	Организация работы по определению профессиональных рисков.	Завхоз	Май 24	Документы итоговые	

4	Обучение вновь принятых сотрудников	Завхоз	По мере поступления на работу		
5. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ.	Заведующий , завхоз	Первое полугодие 2024	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Завхоз	Апрель 2024	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Завхоз	Ежегодно по плану.	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий Завхоз	Второе полугодие 2024	Утвержденный план внедрения	
6. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся					
1	Выявление проблем адаптации воспитанников-иностранцев	Воспитатель	Январь 2024	Доклад на совещании	
2	Разработка плана мероприятий по адаптации воспитанников	Воспитатель	Февраль 2024	План	
7. Оптимизация работы кадровых ресурсов					
1	Составление перечня должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования	Специалист по кадрам	Февраль 2024	Перечень	При появлении вакансии

2	Разработка мер по повышению привлекательности работы в детском саду и ускоренной адаптации студентов к работе	Специалист по кадрам	Февраль-март 2024	План мероприятий	
3	Повышение квалификации педагогов	Специалист по кадрам	По мере необходимости		
8. Внедрение наставничества среди педагогических работников					
1	Назначение куратора по наставничеству педагогов	Заведующий	Февраль 2024	Приказ	
2	Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству	Куратор	Февраль-март 2023	Дорожная карта	
3	Ведение базы наставников и наставляемых. Разработка и реализации программ наставничества	Куратор	По графику дорожной карты	Отчет	
9. Модернизация и организация мероприятий с целью выполнения показателей МКДО					
1	Назначение координатора на уровне детского сада.	Заведующий	При проведении		
2	Проведение мероприятий , регулирующих качество образования в детском саду, с целью стабильного достижения показателей МКДО.	Заведующий	По результатам МКДО		
10	Участие детского сада в программе «Народный бюджет»				
1	Избрание инициативной группы	Совет родителей.	Май. 24	Инициативный проект.	
2	Подача заявки	Заведующий	Лето 24	Фиксирование заявки.	
3	Голосование и	Заведующий	Осень 24	Фиксирование	

	подведение итогов.			результатов.	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьеформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота: закупка и установка оборудования, обучение работников, контроль за правильным использованием нового оборудования и технологий.

3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.

4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.

5. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.

2. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

3. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.

4. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

5. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

6. Улучшились условия обучения детей с особыми потребностями – детей-мигрантов, длительно болеющих учеников и др.

7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития	**Критерии и показатели оценки**

организации	
1. Модернизация РППС	Обновление РППС на 40 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
2. Госпаблик	Госпаблик соответствует требования законодательства и рекомендациям Минцифры. Ответственный за госпаблик проходит ежегодное обучение по ведению госпаблика.
3. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост на 65 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Перевод 30 % документооборота детского сада в электронный вид
4. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
5. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
6. Адаптация воспитанников-иностранцев.	Снизились конфликты с участием детей и родителей на этнической и религиозной почве. Повысилась адаптивность воспитанников-иностранцев .
7-8 Оптимизация кадровых ресурсов и развитие наставничества	Кадровые дефициты закрылись за счет привлечения студентов. Опытные педагоги получают категории .
9. Успешное выполнение показателей МКДО.	По всем показателям МКДО детский сад имеет оценку не ниже «3-й уровень. Базовое качество».
10. Участие в «Народном бюджете»	Выполнение работ по программе.