

ЗАКОН

ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

от 01 апреля 2011 года N 1556-ЗТО

О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим и иным работникам

(в редакции [Законов Тульской области от 20.07.2011 N 1634-ЗТО](#), от [09.12.2013 N 2047-ЗТО](#), от [02.12.2014 N 2241-ЗТО](#), от [25.09.2015 N 2358-ЗТО](#), от [25.11.2016 N 84-ЗТО](#), от [18.12.2017 N 100-ЗТО](#), от [12.07.2018 N 42-ЗТО](#), от [01.04.2019 N 28-ЗТО](#), с изм., внесенными [Законами Тульской области от 15.12.2011 N 1690-ЗТО](#), от [03.12.2012 N 1841-ЗТО](#), от [09.12.2013 N 2042-ЗТО](#), от [02.12.2014 N 2223-ЗТО](#))

Принят
Тульской областной Думой
24 марта 2011 года

Статья 1. Наделение органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Тульской области государственными полномочиями по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим и иным работникам

Органы местного самоуправления городских округов (город Алексин, город Донской, город Ефремов, рабочий поселок Новогуровский, город Новомосковск, Славный, город Тула) и муниципальных районов Тульской области (Арсеньевский район, Белевский район, Богородицкий район, Веневский район, Воловский район, Дубенский район, Заокский район, Каменский район, Кимовский район, Киреевский район, Куркинский район, Одоевский район, Плавский район, Суворовский район, Тепло-Огаревский район, Узловский район, Чернский район, Щекинский район, Ясногорский район) (далее - органы местного самоуправления) наделяются государственными полномочиями по предоставлению следующих мер социальной поддержки:

(в ред. [Законов Тульской области от 20.07.2011 N 1634-ЗТО](#), [от 02.12.2014 N 2241-ЗТО](#))

1) выплате ежемесячных доплат к должностному окладу по основному месту работы педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в муниципальных образовательных организациях, за ученые степени доктора наук и кандидата наук;

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

2) выплате ежемесячных надбавок к должностному окладу педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций, созданных муниципальными образованиями Тульской области (далее - муниципальные образования области), за:

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

а) почетные звания "Народный учитель СССР" или "Народный учитель Российской Федерации";

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

б) почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации" или "Заслуженный учитель" бывших союзных республик, "Заслуженный мастер производственного обучения";

в) нагрудные знаки и почетные звания: "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации"; нагрудный значок "Отличник народного просвещения";

3) выплате пособия на санаторно-курортное лечение:

а) работникам муниципальных образовательных организаций;

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

б) педагогическим работникам учреждений культуры, физической культуры и спорта, агропромышленного комплекса, молодежной сферы, находящихся в ведении органов местного самоуправления;

(в ред. [Законов Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#), [от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#))

в) работникам методических центров, кабинетов, психологических служб, созданных муниципальными образованиями области;

4) выплате надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников медицинским работникам, работающим в муниципальных образовательных организациях;

(п. 4 в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

5) выплате ежемесячной денежной выплаты к окладу по занимаемой должности работникам библиотек муниципальных образовательных организаций;

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

6) выплате 15-процентного повышения должностных окладов педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных организациях (структурных подразделениях), расположенных в поселках городского типа (рабочих поселках);

(в ред. [Законов Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#), [от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

7) выплате компенсации затрат на оплату проезда до места работы и обратно работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим в городах, районных центрах и работающим в сельских и поселковых образовательных организациях (кроме поселков, расположенных в границе города);

(в ред. [Законов Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#), [от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

8) выплате единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в городах, рабочих поселках, поселках городского типа и в сельской местности, при одновременном соблюдении следующих условий: устройство на работу впервые; объем педагогической работы и (или) учебной нагрузки не менее одной ставки; стаж работы не менее девяти месяцев.

(п. 8 в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

Статья 2. Срок, на который органы местного самоуправления наделяются государственными полномочиями по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим и иным работникам

Органы местного самоуправления наделяются государственными полномочиями по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим и иным работникам (далее - государственные полномочия) на неограниченный срок.

Статья 3. Права и обязанности органов местного самоуправления при осуществлении государственных полномочий

1. Органы местного самоуправления имеют право на:

1) материальное обеспечение, а также финансовое обеспечение государственных полномочий за счет предоставляемых местным бюджетам субвенций из бюджета Тульской области (далее - бюджет области);

2) получение разъяснений от органа исполнительной власти Тульской области, уполномоченного в сфере финансов, и органа исполнительной власти Тульской области, осуществляющего государственное управление в сфере образования (далее - уполномоченные органы исполнительной власти области), по вопросам осуществления государственных полномочий;

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

3) дополнительное использование собственных материальных ресурсов и финансовых средств в случаях и порядке, предусмотренных уставом муниципального образования, для осуществления переданных государственных полномочий.

2. Органы местного самоуправления обязаны:

1) осуществлять государственные полномочия надлежащим образом в соответствии с действующим законодательством;

2) обеспечивать целевое и эффективное использование выделенных на осуществление государственных полномочий материальных ресурсов и финансовых средств;

3) представлять в установленные сроки в уполномоченные органы исполнительной власти области запрашиваемую информацию и отчетные документы, связанные с осуществлением государственных полномочий, использованием выделенных на эти цели материальных ресурсов и финансовых средств;

4) исполнять письменные предписания уполномоченных органов исполнительной власти области, правительства Тульской области (далее - правительство области), осуществляющих контроль за осуществлением государственных полномочий, а также за использованием предоставленных на эти цели материальных ресурсов и финансовых средств, по устранению нарушений при осуществлении государственных полномочий, обязательные для исполнения;

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

5) размещать информацию о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим и иным работникам в Единой государственной информационной системе социального обеспечения в порядке, установленном [Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи"](#).

(п. 5 введен [Законом Тульской области от 12.07.2018 N 42-ЗТО](#))

Статья 4. Права и обязанности органов государственной власти Тульской области при осуществлении органами местного самоуправления государственных полномочий

1. От имени органов государственной власти Тульской области (далее - органы государственной власти области) права и обязанности, связанные с осуществлением органами местного самоуправления государственных полномочий, осуществляют правительство области, уполномоченные органы исполнительной власти области.

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

Правительство области в пределах своей компетенции издает нормативные правовые акты по вопросам осуществления органами местного самоуправления государственных полномочий и осуществляет контроль за их исполнением.

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

2. Уполномоченные органы исполнительной власти области в пределах своей компетенции имеют право:

1) оказывать методическую помощь органам местного самоуправления в организации их работы по осуществлению государственных полномочий;

2) получать в установленном порядке и сроки от органов местного самоуправления необходимую информацию и отчетные документы, связанные с осуществлением ими государственных полномочий, использованием предоставленных на эти цели материальных ресурсов и финансовых средств.

3. Правительство области, уполномоченные органы исполнительной власти области обязаны:

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

1) обеспечивать передачу органам местного самоуправления материальных ресурсов и финансовых средств, необходимых для осуществления государственных полномочий;

2) осуществлять контроль за осуществлением органами местного самоуправления государственных полномочий, а также за использованием предоставленных на эти цели материальных ресурсов и финансовых средств;

3) давать разъяснения и оказывать содействие органам местного самоуправления в решении вопросов, связанных с осуществлением ими государственных полномочий.

Статья 5. Финансовое и материальное обеспечение органов местного самоуправления для осуществления государственных полномочий

1. Финансирование расходов, связанных с осуществлением органами местного самоуправления государственных полномочий, осуществляется за счет субвенций, предоставляемых местным бюджетам из бюджета области.

2. Общий объем субвенций, предоставляемых бюджетам муниципальных образований области из бюджета области для осуществления государственных полномочий, определяется по формуле:

$$S = \sum_{n=1}^{27} S_i, \text{ где}$$

S - общий объем субвенций, предоставляемых бюджетам муниципальных образований области из бюджета области для осуществления государственных полномочий;

S_i - общий объем субвенций, предоставляемых бюджету i -го муниципального образования области из бюджета области для осуществления государственных полномочий.

(часть 2 в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

3. Общий объем субвенций, предоставляемых бюджету i -го муниципального образования области из бюджета области для осуществления государственных полномочий, определяется по формуле:

$$S_i = S_{i1} + S_{i2} + S_{i3} + S_{i4} + S_{i5} + S_{i6} + S_{i7} + S_{i8}, \text{ где}$$

S_{i1} - объем субвенции, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования области из бюджета области для осуществления государственного полномочия по выплате ежемесячных доплат к должностному окладу по основному месту работы педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в муниципальных образовательных организациях, за ученые степени доктора наук и кандидата наук;

S_{i2} - объем субвенции, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования области из бюджета области для осуществления государственного полномочия по выплате ежемесячных надбавок к должностному окладу педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций за:

почетные звания "Народный учитель СССР" или "Народный учитель Российской Федерации";

почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации" или "Заслуженный учитель" бывших союзных республик, "Заслуженный мастер производственного обучения";

нагрудные знаки и почетные звания: "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", нагрудный значок "Отличник народного просвещения";

S_3^i - объем субвенции, предоставляемой бюджету *i*-го муниципального образования области из бюджета области для осуществления государственного полномочия по выплате пособия на санаторно-курортное лечение:

работникам муниципальных образовательных организаций;

педагогическим работникам учреждений культуры, физической культуры и спорта, агропромышленного комплекса, молодежной сферы, находящихся в ведении органов местного самоуправления;

(в ред. [Закона Тульской области от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#))

работникам методических центров, кабинетов, психологических служб, созданных муниципальными образованиями области;

S_4^i - объем субвенции, предоставляемой бюджету *i*-го муниципального образования области из бюджета области для осуществления государственного полномочия по выплате надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников медицинским работникам, работающим в муниципальных образовательных организациях;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

S_5^i - объем субвенции, предоставляемой бюджету *i*-го муниципального образования области из бюджета области для осуществления государственного полномочия по выплате ежемесячной денежной выплаты к окладу по занимаемой должности работникам библиотек муниципальных образовательных организаций;

S_6 - объем субвенции, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования области из бюджета области для осуществления государственного полномочия по выплате 15-процентного повышения должностных окладов педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных организациях (структурных подразделениях), расположенных в поселках городского типа (рабочих поселках);

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

S_7 - объем субвенции, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования области из бюджета области для осуществления государственного полномочия по выплате компенсации затрат на оплату проезда до места работы и обратно работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим в городах, районных центрах и работающим в сельских и поселковых образовательных организациях (кроме поселков, расположенных в границе города);

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

S_8 - объем субвенции, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования области из бюджета области для осуществления государственного полномочия по выплате единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в городах, рабочих поселках, поселках городского типа и в сельской местности, при одновременном соблюдении следующих условий: устройство на работу впервые; объем педагогической работы и (или) учебной нагрузки не менее одной ставки; стаж работы не менее девяти месяцев.

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

Показатели S_1 - S_8 определяются по следующим формулам:

1) значение показателя S_1 определяется по формуле:

$$S_1 = S_d + S_k, \text{ где}$$

Sd_i - объем средств, выделяемых i -му муниципальному образованию области из бюджета области в соответствующем году на финансирование выплаты ежемесячных доплат к должностному окладу по основному месту работы педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в муниципальных образовательных организациях, за ученую степень доктора наук;

Sk_i - объем средств, выделяемых i -му муниципальному образованию области из бюджета области в соответствующем году на финансирование выплаты ежемесячных доплат к должностному окладу по основному месту работы педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в муниципальных образовательных организациях, за ученую степень кандидата наук.

Значение показателя Sd_i определяется по формуле:

$$Sd_i = 7000 \text{ руб.} \times Yd_i \times k \times 12, \text{ где}$$

7000 руб. - размер доплаты за ученую степень доктора наук;

Yd_i - численность педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющих ученую степень доктора наук, в i -м муниципальном образовании области;

k - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исчисленный исходя из процентов, установленных законодательством Российской Федерации;

12 - количество месяцев.

Значение показателя S_k определяется по формуле:

$$S_k = 3000 \text{ руб.} \times Y_k \times k \times 12, \text{ где}$$

3000 руб. - размер доплаты за ученую степень кандидата наук;

Y_k - численность педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющих ученую степень кандидата наук, в i -м муниципальном образовании области;

k - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исчисленный исходя из процентов, установленных законодательством Российской Федерации;

12 - количество месяцев;

2) значение показателя S_2 определяется по формуле:

$$S_2 = S_n \times S_z \times S_p, \text{ где}$$

S_n - объем средств, выделяемых i -му муниципальному образованию области из бюджета области в соответствующем году на финансирование выплаты ежемесячных надбавок к должностному окладу педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций за почетные звания "Народный учитель СССР" или "Народный учитель Российской Федерации";

S_z - объем средств, выделяемых i -му муниципальному образованию области из бюджета области в соответствующем году на финансирование выплаты ежемесячных надбавок к должностному окладу педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций за почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации" или "Заслуженный учитель" бывших союзных республик, "Заслуженный мастер производственного обучения";

S_p - объем средств, выделяемых i -му муниципальному образованию области из бюджета области в соответствующем году на финансирование выплаты ежемесячных надбавок к должностному окладу педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций за нагрудные знаки и почетные звания: "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", нагрудный значок "Отличник народного просвещения".

Значение показателя S_n определяется по формуле:

$$S_n = O_n \times Y_n \times 0,2 \times k \times 12, \text{ где}$$

O_n - средний размер должностного оклада педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций, имеющих почетные звания "Народный учитель СССР" или "Народный учитель Российской Федерации";

Y_n - численность педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций в i -м муниципальном образовании области, имеющих почетные звания "Народный учитель СССР" или "Народный учитель Российской Федерации";

0,2 - коэффициент, учитывающий размер надбавки к должностному окладу педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций, имеющих почетные звания "Народный учитель СССР" или "Народный учитель Российской Федерации";

k - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исчисленный исходя из процентов, установленных законодательством Российской Федерации;

12 - количество месяцев.

Значение показателя S_z определяется по формуле:

$$S_z = O_z \times Y_z \times 0,15 \times k \times 12, \text{ где}$$

O_z - средний размер должностного оклада педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций, имеющих почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации" или "Заслуженный учитель" бывших союзных республик, "Заслуженный мастер производственного обучения";

Y_z - численность педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций в i -м муниципальном образовании области, имеющих почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации" или "Заслуженный учитель" бывших союзных республик, "Заслуженный мастер производственного обучения";

0,15 - коэффициент, учитывающий размер надбавки к должностному окладу педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций, имеющих почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации" или "Заслуженный учитель" бывших союзных республик, "Заслуженный мастер производственного обучения";

k - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исчисленный исходя из процентов, установленных законодательством Российской Федерации;

12 - количество месяцев.

Значение показателя S_p определяется по формуле:

$$S_p = O_p \times Y_p \times 0,1 \times k \times 12, \text{ где}$$

Ор - средний размер должностного оклада педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций, имеющих нагрудные знаки и почетные звания: "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", нагрудный значок "Отличник народного просвещения";

$\sum_i Y_p$ - численность педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций в i-м муниципальном образовании области, имеющих нагрудные знаки и почетные звания: "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", нагрудный значок "Отличник народного просвещения";

0,1 - коэффициент, учитывающий размер надбавки к должностному окладу педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных организаций, имеющих нагрудные знаки и почетные звания: "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", нагрудный значок "Отличник народного просвещения";

k - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исчисленный исходя из процентов, установленных законодательством Российской Федерации;

12 - количество месяцев;

3) значение показателя S_3 определяется по формуле:

$$S_3 = S_o \times S_d \times S_m, \text{ где}$$

S_o - объем средств, выделяемых i -му муниципальному образованию области из бюджета области в соответствующем году на выплату пособия на санаторно-курортное лечение работникам муниципальных образовательных организаций;

S_d - объем средств, выделяемых i -му муниципальному образованию области из бюджета области в соответствующем году на выплату пособия на санаторно-курортное лечение педагогическим работникам муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта, агропромышленного комплекса, молодежной сферы;

(в ред. [Закона Тульской области от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#))

S_m - объем средств, выделяемых i -му муниципальному образованию области из бюджета области в соответствующем году на выплату пособия на санаторно-курортное лечение работникам муниципальных методических центров, кабинетов, психологических служб.

Значение показателя S_o определяется по формуле:

$$S_o = O_o \times Y_o, \text{ где}$$

(в ред. [Закона Тульской области от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#))

O_o - средний размер оклада, должностного оклада работников муниципальных образовательных организаций, получающих пособие на санаторно-курортное лечение;

Y_o - численность работников муниципальных образовательных организаций, получающих пособие на санаторно-курортное лечение, в i -м муниципальном образовании области;

абзац утратил силу. - [Закон Тульской области от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#).

Значение показателя S_d определяется по формуле:

$$S_d = O_d \times Y_d, \text{ где}$$

(в ред. [Закон Тульской области от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#))

O_d - средний размер оклада, должностного оклада педагогических работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта, агропромышленного комплекса, молодежной сферы, получающих пособие на санаторно-курортное лечение;

(в ред. [Закон Тульской области от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#))

Y_d - численность педагогических работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта, агропромышленного комплекса, молодежной сферы, получающих пособие на санаторно-курортное лечение, в i -м муниципальном образовании области;

(в ред. [Закон Тульской области от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#))

абзац утратил силу. - [Закон Тульской области от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#).

Значение показателя S_m определяется по формуле:

$$S_m = O_m \times Y_m, \text{ где}$$

(в ред. [Закона Тульской области от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#))

O_m - средний размер оклада, должностного оклада работников муниципальных методических центров, кабинетов, психологических служб, получающих пособие на санаторно-курортное лечение;

Y_m - численность работников муниципальных методических центров, кабинетов, психологических служб, получающих пособие на санаторно-курортное лечение, в i -м муниципальном образовании области;

абзац утратил силу. - [Закон Тульской области от 18.12.2017 N 100-ЗТО](#).

4) значение показателя S_4 определяется по формуле:

$$S_4 = (O_{mr} \times 0,05 \times Y_{mr1} + O_{mr} \times 0,2 \times Y_{mr2} + O_{mr} \times 0,3 \times Y_{mr3}) \times k \times 12, \text{ где}$$

O_{mr} - средний размер оклада медицинских работников, работающих в муниципальных образовательных организациях;

0,05 - коэффициент, учитывающий размер надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников медицинским работникам, работающим в муниципальных образовательных организациях, по истечении одного года работы;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

Y_{mr1} - численность медицинских работников, работающих в муниципальных образовательных организациях, в i -м муниципальном образовании области, которым установлена надбавка к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников в размере 5 процентов должностного оклада по истечении одного года работы;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

0,2 - коэффициент, учитывающий размер надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников медицинским работникам, работающим в муниципальных образовательных организациях, по истечении трех лет работы;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

$\sum_i m r_2$ - численность медицинских работников, работающих в муниципальных образовательных организациях, в i -м муниципальном образовании области, которым установлена надбавка к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников в размере 20 процентов должностного оклада по истечении трех лет работы;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

0,3 - коэффициент, учитывающий размер надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников медицинским работникам, работающим в муниципальных образовательных организациях, по истечении пяти лет работы;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

$\sum_i m r_3$ - численность медицинских работников, работающих в муниципальных образовательных организациях, в i -м муниципальном образовании области, которым установлена надбавка к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников в размере 30 процентов должностного оклада по истечении пяти лет работы;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

k - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исчисленный исходя из процентов, установленных законодательством Российской Федерации;

12 - количество месяцев;

5) значение показателя S_5 определяется по формуле:

$$S_5 = S_{b1} \times S_{b2}, \text{ где}$$

S_{b1} - объем средств, выделяемых i-му муниципальному образованию области из бюджета области в соответствующем году на финансирование ежемесячной денежной выплаты в размере 50 процентов оклада по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению) работникам библиотек муниципальных образовательных организаций;

S_{b2} - объем средств, выделяемых i-му муниципальному образованию области из бюджета области на финансирование ежемесячной денежной выплаты в размере 15 процентов оклада по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению) работникам библиотек муниципальных образовательных организаций, расположенных в рабочих поселках, поселках городского типа.

Значение показателя S_{b1} определяется по формуле:

$$S_{b1} = O_{pb} \times 0,5 \times Ч_{pb} \times k \times 12, \text{ где}$$

O_{pb} - средний размер оклада по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению) работников библиотек муниципальных образовательных организаций;

0,5 - коэффициент, учитывающий размер ежемесячной денежной выплаты к окладу по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению) работникам библиотек муниципальных образовательных организаций;

$\sum_i \text{Ч рб}$ - численность работников библиотек муниципальных образовательных организаций в i-м муниципальном образовании области;

k - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исчисленный исходя из процентов, установленных законодательством Российской Федерации;

12 - количество месяцев.

Значение показателя $\sum_i \text{Sb2}$ определяется по формуле:

$$\sum_i \text{Sb2} = O_{\text{рбс}} \times 0,15 \times \sum_i \text{Ч рбс} \times k \times 12, \text{ где}$$

$O_{\text{рбс}}$ - средний размер оклада по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению) работников библиотек муниципальных образовательных организаций, расположенных в рабочих поселках, поселках городского типа;

0,15 - коэффициент, учитывающий размер ежемесячной денежной выплаты к окладу по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению) работникам библиотек муниципальных образовательных организаций, расположенных в рабочих поселках, поселках городского типа;

$Ч_{rbc}_i$ - численность работников библиотек муниципальных образовательных организаций, расположенных в рабочих поселках, поселках городского типа, в i -м муниципальном образовании области;

k - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исчисленный исходя из процентов, установленных законодательством Российской Федерации;

12 - количество месяцев;

б) значение показателя S_6 определяется по формуле:

$$S_6 = O_r \times 0,15 \times Ч_{rbc}_i \times k \times 12, \text{ где}$$

O_r - средний размер должностного оклада педагогических работников, работающих в муниципальных образовательных организациях (структурных подразделениях), расположенных в поселках городского типа (рабочих поселках);

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

0,15 - коэффициент, учитывающий размер повышения должностного оклада педагогических работников, работающих в муниципальных образовательных организациях (структурных подразделениях), расположенных в поселках городского типа (рабочих поселках);

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

$Ч_r$ - численность педагогических работников в i -м муниципальном образовании области, работающих в муниципальных образовательных организациях (структурных подразделениях), расположенных в поселках городского типа (рабочих поселках);

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

к - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исчисленный исходя из процентов, установленных законодательством Российской Федерации;

12 - количество месяцев;

7) значение показателя S_i^7 определяется по формуле:

$$S_i^7 = C \times Y_i^r \times 12, \text{ где}$$

(в ред. [Закона Тульской области от 01.04.2019 N 28-ЗТО](#))

С - средний размер компенсации затрат на оплату проезда до места работы и обратно работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим в городах, районных центрах и работающим в сельских и поселковых образовательных организациях (кроме поселков, расположенных в границе города);

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

Y_i^r - численность работников муниципальных образовательных организаций в i-м муниципальном образовании области, проживающих в городах, районных центрах и работающих в сельских и поселковых муниципальных образовательных организациях (кроме поселков, расположенных в границе города);

абзац утратил силу. - [Закон Тульской области от 01.04.2019 N 28-ЗТО](#);

12 - количество месяцев;

8) значение показателя S_i определяется по формуле:

$$S_i = O_g \times Y_g \times 5 + O_s \times Y_s \times 10, \text{ где}$$

(в ред. [Закона Тульской области от 01.04.2019 N 28-ЗТО](#))

O_g - средний размер должностного оклада молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в городах, рабочих поселках, поселках городского типа, при одновременном соблюдении следующих условий: устройство на работу впервые; объем педагогической работы и (или) учебной нагрузки не менее одной ставки; стаж работы не менее девяти месяцев;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

Y_g - численность молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в городах, рабочих поселках, поселках городского типа, при одновременном соблюдении следующих условий: устройство на работу впервые; объем педагогической работы и (или) учебной нагрузки не менее одной ставки; стаж работы не менее девяти месяцев, в i -м муниципальном образовании области;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

5 - коэффициент, учитывающий размер единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в городах, рабочих поселках, поселках городского типа, при одновременном соблюдении следующих условий: устройство на работу впервые; объем педагогической работы и (или) учебной нагрузки не менее одной ставки; стаж работы не менее девяти месяцев;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

O_s - средний размер должностного оклада молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности, при одновременном соблюдении следующих условий: устройство на работу впервые; объем педагогической работы и (или) учебной нагрузки не менее одной ставки; стаж работы не менее девяти месяцев;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

$\sum_i Y_s$ - численность молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности, при одновременном соблюдении следующих условий: устройство на работу впервые; объем педагогической работы и (или) учебной нагрузки не менее одной ставки; стаж работы не менее девяти месяцев, в i -м муниципальном образовании области;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

10 - коэффициент, учитывающий размер единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности, при одновременном соблюдении следующих условий: устройство на работу впервые; объем педагогической работы и (или) учебной нагрузки не менее одной ставки; стаж работы не менее девяти месяцев;

(в ред. [Закона Тульской области от 25.11.2016 N 84-ЗТО](#))

абзац утратил силу. - [Закон Тульской области от 01.04.2019 N 28-ЗТО](#).

4. Субвенции зачисляются в установленном для исполнения бюджета области порядке на счета бюджетов муниципальных образований области.

5. Перечень материальных средств, необходимых для осуществления органами местного самоуправления переданных государственных полномочий, формируется органом по управлению государственным имуществом Тульской области на основании предложений органов местного самоуправления.

Статья 6. Порядок отчетности органов местного самоуправления об

осуществлении государственных полномочий

Органы местного самоуправления представляют в уполномоченные органы исполнительной власти области ежеквартально до десятого числа месяца, следующего за отчетным, отчеты по форме, установленной органом исполнительной власти области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

Статья 7. Порядок осуществления органами государственной власти области контроля за осуществлением органами местного самоуправления государственных полномочий

1. Контроль за осуществлением органами местного самоуправления государственных полномочий и использованием материальных ресурсов и финансовых средств осуществляется правительством области, уполномоченными органами исполнительной власти области.

(в ред. [Закона Тульской области от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

2. Контроль за осуществлением государственных полномочий осуществляется путем проведения проверок, запросов необходимых документов и сбора информации об осуществлении государственных полномочий, а также в иных формах, предусмотренных действующим законодательством.

3. В случае выявления допущенных органами местного самоуправления или должностными лицами местного самоуправления нарушений действующего законодательства по вопросам осуществления государственных полномочий правительство области и уполномоченные органы исполнительной власти области дают письменные предписания по устранению таких нарушений, обязательные для исполнения органами местного самоуправления и должностными лицами местного самоуправления.

(в ред. [Законов Тульской области от 20.07.2011 N 1634-ЗТО](#), [от 09.12.2013 N 2047-ЗТО](#))

Статья 8. Условия и порядок прекращения осуществления органами местного самоуправления государственных полномочий

1. Осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий прекращается законом Тульской области (далее - закон области).

2. Основаниями для прекращения осуществления государственных полномочий в отношении одного или нескольких муниципальных образований области могут быть:

1) вступление в силу федерального закона, закона области, в связи с которыми реализация государственных полномочий становится невозможной;

2) неисполнение или ненадлежащее осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий, в том числе выявление фактов нарушений органами местного самоуправления требований настоящего Закона;

3) иные основания, предусмотренные действующим законодательством.

3. Порядок возврата материальных ресурсов и финансовых средств, переданных органам местного самоуправления для осуществления государственных полномочий, определяется законом области о прекращении осуществления органами местного самоуправления государственных полномочий.

Статья 9. Ответственность органов местного самоуправления, должностных лиц местного самоуправления за неисполнение или ненадлежащее осуществление государственных полномочий

Органы местного самоуправления, должностные лица местного самоуправления несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее осуществление государственных полномочий в соответствии с действующим законодательством и в той мере, в какой указанные полномочия были обеспечены соответствующими органами государственной власти области материальными ресурсами и финансовыми средствами.

Статья 10. Утратила силу

Статья 11. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Председатель Тульской Губернаторобластной Думы Тульской области
И.В.ПАНЧЕНКО В.Д.ДУДКА

г. Тула

1 апреля 2011 года

№ 1556-ЗТО